

PATTO TERRITORIALE PER LO SVILUPPO AREA **TORINO SUD**

Il Comune di Chieri, unitamente agli altri Comuni promotori del Patto, alle associazioni di categoria, alle rappresentanze dei lavoratori, agli istituti scolastici territoriali e alle agenzie formative, ha individuato nel Patto territoriale lo strumento più idoneo per avviare un processo di integrazione e rafforzamento delle iniziative rivolte al miglioramento delle competenze delle risorse umane, alla qualificazione del lavoro e allo sviluppo dell'occupazione in coerenza con i principi dello sviluppo sostenibile e della coesione sociale e con le linee e gli assi di intervento delineati nel documento programmatico del Patto stesso.

A tale proposito nell'ambito del protocollo d'intesa per il Lavoro, Istruzione e Formazione Professionale i soggetti sottoscrittori del Patto hanno concordato un programma di sviluppo che prevede:

- ? il potenziamento dell'attività del Centro per l'Impiego, con la promozione di un Gruppo di Progetto che veda la partecipazione delle agenzie formative, degli istituti superiori, delle aziende e delle parti sociali mediante il quale sostenere lo sviluppo del SIL (Sistema Informativo Lavoro) e di banche dati integrate finalizzate alla sinergia informativa tra Lavoro, Istruzione e Formazione Professionale ed al continuo monitoraggio sul campo delle prospettive di sviluppo o dei punti critici;
- ? organizzazione di percorsi formativi per la manodopera non occupata e per quella interessata da processi di trasformazione, sia in rapporto alle esigenze del sistema della produzione che a nuove occasioni di lavoro;
- ? sviluppo di interventi atti a privilegiare l'inserimento occupazionale dei soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate;
- ? realizzazione sul territorio del Patto di azioni formative, di orientamento e di progetti di stage o tirocini per giovani studenti, o post scolastici o disoccupati, tramite la predisposizione di progetti che vedano la partecipazione congiunta degli organismi aderenti al presente protocollo;
- ? attuazione di specifici progetti propedeutici all'accesso ed al rientro al lavoro di soggetti da lungo tempo disoccupati;
- ? attuazione di processi formativi per imprenditori o neo imprenditori, lavoratori dipendenti al fine di sostenere le politiche di qualificazione del tessuto produttivo locale;
- ? avvio di processi formativi per imprenditori e lavoratori dipendenti del settore primario per il sostegno delle imprese agricole in funzione dell'ecosostenibilità, della sicurezza ambientale;
- ? appartenenza al Patto Territoriale Torino Sud di tutte le attività rivolte allo sviluppo delle risorse umane, comprese le azioni di integrazione scolastico-professionale.

Nell'ambito degli indirizzi delineati nel Protocollo d'Intesa per il Lavoro, Istruzione e Formazione Professionale, la Cabina di Regia del Patto Territoriale Torino Sud del 19 settembre 2002 ha deciso di dotarsi di un tavolo tecnico, composto da tecnici dei Comuni di Moncalieri, Nichelino, Chieri e Carmagnola e dai Centri per l'Impiego di Moncalieri e Chieri, atto a progettare interventi in materia di formazione professionale e lavoro.

Lo stesso ha come obiettivo generale quello di armonizzare, promuovere e diffondere nell'area del Patto la progettazione e la gestione di attività legate alle politiche del lavoro e

della formazione, valorizzando le potenzialità esistenti sul territorio, anche tramite l'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie.

Gli obiettivi specifici che di conseguenza sono stati individuati sono i seguenti:

- 1) l'elaborazione di progetti di politica attiva del lavoro che, operando su un ambito più ampio di quello comunale, possano realizzare economie di scala e ottenere maggiore visibilità e finanziamenti, rafforzando il metodo della programmazione negoziata ;
- 2) la sperimentazione di nuove forme di intervento, sia in riferimento alla metodologia di attuazione che ai gruppi target e il coordinamento della progettazione e della rete territoriale in occasione di iniziative specifiche (regionali, provinciali e comunitarie ect.....) ;
- 3) il coordinamento del lavoro di ricerca e monitoraggio sulla situazione del mercato del lavoro locale producendo report e indagini che possano fornire indicazioni e dati utili ad una progettazione ancora più aderente ai bisogni del territorio per quanto riguarda le politiche attive, i percorsi formativi e i progetti di sviluppo;
- 4) la costituzione di un Osservatorio sulla formazione in grado di avere un panorama costantemente aggiornato rispetto all'offerta formativa e alla sua reale efficacia;
- 5) la promozione del coordinamento tra le politiche delle Amministrazioni Comunali e dei Centri per l'Impiego nell'ottica di un'integrazione tra i diversi sistemi, alla luce delle convenzioni sottoscritte dai Comuni e dalla Provincia di Torino per la gestione e l'integrazione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- 6) rappresentare una fonte di informazioni, di approfondimento e scambio di esperienze nel Patto e per le singole Amministrazioni Comunali rispetto ad alcune tematiche legate al lavoro e alla formazione;
- 7) l'istruzione per la Cabina di Regia del percorso di validazione o assunzione in appartenenza dei corsi di formazione in occasione delle direttive provinciali o regionali sulla formazione;
- 8) favorire il coordinamento tra le politiche formative e del lavoro e le attività di orientamento e le politiche sociali.

Per informazioni :
Ufficio Politiche Sociali e del Lavoro
Tel. 011/94.28.263