

PROPOSTA ATTIVAZIONE CONVENZIONE DI TIROCINIO

Progetto: #LAVORO A CHIERY
(Deliberazione di Giunta Comunale n 76 del 26.04.2018)

SPAZIO A CURA DELL'OPERATORE CPI

N°PROT _____ DEL _____ CLASS.TIT. XV.4.2

DATA DI INIZIO _____ FINE _____

PRESEL. SI NO TUTORE _____

Al Centro per l'Impiego
di CHIERY

Consulente del lavoro:

tel: Mail.....

SOGGETTO OSPITANTE

Ragione sociale

Sede prevalente del tirocinio: Indirizzo

Comune..... CAP.....

Sede legale: Indirizzo.....

ComuneCAP.....

C.F.Telefono..... Fax.....

P. IVA:..... E-mail.....

Settore aziendale di inserimento (rif. ATECO)

Nominativo del Titolare o legale rappresentante che firma la convenzione

Nato/a.....ilComune.....

Prov..... Stato (se estero)

Tutore Aziendale:

Cognomenome.....

E-mail.....

Organico aziendale

N. lavoratori complessivo a tempo indeterminato (esclusi apprendisti):.....

Con particolare riferimento alla sede di svolgimento del tirocinio:

N. lavoratori dipendenti tempo indeterminato (esclusi apprendisti):

N. lavoratori dipendenti tempo determinato con data di inizio anteriore e fine posteriore alle rispettive date del tirocinio (Art 7.1):.....

N. soci con regolare attività nell'impresa con rapporti superiori ad un anno:.....

N. tirocini attivi in data odierna:.....

Totale

TIROCINANTE

Richiesta preselezione candidature – requisiti richiesti

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

Conoscenze informatiche

Altre conoscenze:

Ulteriori informazioni:.....

OBIETTIVI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL TIROCINIO

Figura professionale di riferimento/qualifica di inserimento tirocinante (da Repertorio regionale/nazionale CP ISTAT 2011) e breve descrizione delle attività

.....

.....

.....

.....

Periodo del tirocinio: N° MESILA DATA DI INIZIO VERRA' COMUNICATA DAGLI OPERATORI

orario di svolgimento del tirocinio N° ore totali settimanali

Giorni (es. dal lunedì al venerdì).....

Eventuali sospensioni per i motivi previsti dalla DGR 85-6277 del 22/12/2017:dal
al

Indennità di partecipazione:

Indennità di partecipazione mensile (D.G.R. 85-6277 del 2017) di €:

Indennità di partecipazione a carico progetto di €:

Polizze assicurative a carico del soggetto ospitante

Posizione INAIL già attiva (comunicare voce di rischio all'Inail):

Responsabilità civile: N° polizza Compagnia:

DICHIARAZIONE (*barrare le caselle*)

A mente delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 in tema di dichiarazioni sostitutive il Soggetto Ospitante, consapevole della conseguenza in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la proprio personale responsabilità che:

- è in regola con la normativa di cui alla L. 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e con l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro (BARRARE SOLO SE SOGGETTI ALL'OBBLIGO);
- non è nelle condizioni di assoggettabilità alla predetta norma
- assicura il rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza del lavoro (DLG 81/2008) e in materia di sorveglianza sanitaria (L. 977/67, D. Lgs. 345/99);
- non deve avere procedure concorsuali, di CIG straordinaria, ordinaria o in deroga in corso oppure ricorso al Fondo di Integrazione Salariale o a Fondi bilaterali per il sostegno al reddito, per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi

con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità;

- non ha effettuato nei 12 mesi precedenti, nella medesima unità operativa e per mansioni equivalenti a quelle oggetto del tirocinio richiesto, licenziamenti per: giustificato motivo oggettivo, collettivi, superamento periodo di comporto, superamento periodo di prova, fine appalto, risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo;
- il tirocinio non è motivato da sostituzione di personale assente per malattia, maternità o ferie né rivolto alla copertura di ruoli o posizioni proprie dell'organizzazione del soggetto ospitante;
- il tirocinio non è motivato da sostituzione di lavoratori con contratto a termine nei periodi di picco delle attività;

Eventuali dichiarazioni integrative:

.....
.....
.....

Data

Timbro e firma dell'azienda

Il trattamento e la diffusione dei dati personali da parte dell'Amministrazione avviene con l'utilizzo anche di procedure informatiche, nei modi e nei limiti necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e nel rispetto delle limitazioni stabilite dal D.Lgs. 196/2003.
Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; il mancato conferimento comporta l'impossibilità di prestare il servizio e/o le provvidenze richieste.
E' facoltà dell'interessato revocare in qualsiasi momento i dati e/o il consenso al loro trattamento, salve le conseguenze di cui sopra.
Il titolare del trattamento è l'Agenzia Piemonte Lavoro, il Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Agenzia.

Data

Timbro e firma dell'azienda
