

Valutazione effettiva di posizione con applicazione di pesi di riferimento

Valutazione effettiva di posizione				SPORTELLINO UNICO	CONTABILITA'	GESTIONE PERSONALE E SERVIZIO LEGALE	ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E COMUNICAZIONE	POLIZIA MUNICIPALE	PIANIFICAZIONE E URBANISTICA	EDILIZIA	LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO
				(pesatura verbale 4 23/12/10)	(pesatura verbale 4 23/12/10)	(pesatura verbale 4 23/12/10)	(pesatura verbale 4 23/12/10)	(pesatura verbale n. 2 06/12/2011)			
Macro-fattore	fattori/elementi	Punteggio Max	Fasce di punteggio	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo	Punteggio Effettivo
(1) Complessità organizzativa	1.1) intensità relazioni interna	100	elevato = p. 100 medio = p. 70 basso = p. 40	100	100	100	100			70	70
	1.2) intensità relazioni esterne	100	elevato = p. 100 medio = p. 70 basso = p. 40	100	40	40	70			100	70
	1.3) intensità relazioni istituzionali	100	elevato = p. 100 medio = p. 70 basso = p. 40	70	70	70	70			40	40
	1.4) Consistenza risorse umane affidate	100	molto elevato = p. 100 elevato = p. 60 medio = p. 50 basso = p. 20	50	20	20	20			20	50
	1.5) Grado di competenza specialistico/professionale	200	elevato = p. 200 medio = p. 100 basso = p. 50	100	200	200	200			200	200
TOTALE		600		420	430	430	460			430	430
(2) Autonomia gestionale	2.1) Dimensionamento risorse finanziarie gestite	100	da 100 a 0 proporzionalmente alla somma U e E	5	100	54	1			1	85
	2.2) Responsabilità istituzionale della funzione	100	medio = p. 50 basso	50	50	100	50			25	50
	2.3) Responsabilità progetti speciali e gruppi di lavoro	100	medio = p. 50 basso	50	50	50	100			25	50
	2.4) Complessità del procedimento	100	medio = p. 50 basso	100	100	100	100			100	100
	TOTALE		400		205	300	304	251			151
(3) Posizione di staff	3.1) Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica	400	medio = p. 200 basso = p. 50					400	70		
	3.2) intensità competenze disciplinari, distintive e critiche	200	elevato = p. 200 medio = p. 100 basso = p. 50					100	200		
	3.3) Grado di competenza specialistico/professionale	400	elevato = p. 400 medio = p. 200 basso = p. 70					200	400		
	TOTALE		1000						700	670	
SCHEMA RIASSUNTIVO											
(1) Complessità organizzativa		600		420	430	430	460		0	430	430
(2) Autonomia gestionale		400		205	300	304	251		0	151	285
(3) Posizione di staff		1000						700	670		0
TOTALI	MAX			625	730	734	711	700	670	581	715
				FASCIA B	FASCIA B	FASCIA B	FASCIA B	FASCIA B	FASCIA B	FASCIA C	FASCIA C

FASCIA A		>800	Euro 12.000,00
FASCIA B		[600 - 800]	Euro 8.400,00

FASCIA C				[MINORE 600	Euro 6.000,00

RISORSE FINANZIARIE AL 27/10/2008

posizioni	entrate	uscite	totale	%
GESTIONE TERRITORIO	7.705.000,00	26.806.000,00	34.511.000,00	100,00
EDILIZIA	9.640.000,00	1.096.000,00	10.736.000,00	31,11
PERSONALE	2.579.300,00	9.476.500,00	12.055.800,00	34,93
SPORTELLO	719.700,00	286.500,00	1.006.200,00	2,92
ORGANIZZAZIONE	10.000,00	132.400,00	142.400,00	0,41
FACILITY	9.829.500,00	3.488.600,00	13.318.100,00	38,59
CONTABILITA'	18.180.300,00	11.408.400,00	29.588.700,00	85,74
POLIZIA MUNICIPALE	2.464.000,00	253.400,00	2.717.400,00	7,87